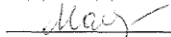
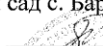
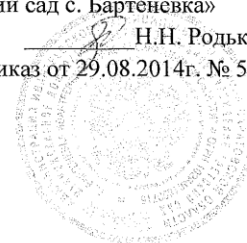


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад с. Бартењева Ивантеевского района Саратовской области»

Принято  
на Общем собрании Трудового коллектива  
Протокол от 28.08.2014г. № 1

Согласовано :  
Председатель Профкома  
МДОУ «Детский сад с. Бартењева»  
 Е.С. Маслова

Утверждаю  
Заведующая МДОУ  
«Детский сад с. Бартењева»  
 Н.Н. Родкина  
Приказ от 29.08.2014г. № 56



**Положение**  
**об оплате труда работников**  
**МДОУ «Детский сад с. Бартењева Ивантеевского района Саратовской**  
**области»**

2014

## I. Общие положения

1.1. Новая система оплаты труда разработана для муниципального дошкольного образовательного учреждения, реализующего программы дошкольного образования и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ, в том числе в отношении учебно–вспомогательного, обслуживающего и административного персонала.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются статьи 29, 41 Закона Российской Федерации «Об образовании», часть 2 статьи 26.14. Федерального закона № 184 – ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Новая система оплаты труда работников ДОО устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Саратовской области, правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Положение устанавливает систему, условия и размеры оплаты труда работников ДОО.

3. При определении должностного оклада руководителя ДОО учитываются:

- группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение образования;
- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

4. Оплату труда руководителя (заместителя руководителя) из числа лиц вновь назначаемых на эти должности, не имеющих квалификационной категории по должности руководителя (заместителя руководителя), производить не ниже должностного оклада, соответствующего первой

квалификационной категории по должности руководителя (заместителя руководителя) при условии прохождения аттестации в течение первого года работы в должности руководителя (заместителя руководителя).

5. Аттестация педагогических и руководящих работников ДООУ осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года №1908.

6. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от стажа, образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

7. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров

должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов в соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

8. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

10. Учителям-логопедам, размеры оплаты труда как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

11. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения образования на соответствующие должности также, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может

быть установлен тот же размер оплаты труда.

12. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников ДОУ, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

13. Изменение размеров должностных окладов производится: - при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

14. Руководитель проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении образования помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ДООУ несёт руководитель.

15. Должностные оклады общеотраслевых должностей специалистов и служащих, оклады рабочих и оклады общеотраслевых профессий высококвалифицированных рабочих ДООУ устанавливаются нормативным актом органов местного самоуправления.

16. Размеры доплат и надбавок работникам ДООУ определяются на основании положения, утвержденного руководителем ДООУ и согласованного с представительным органом работников учреждения.

Размеры доплат и надбавок руководителям учреждения образования определяются на основании положения, утвержденного учредителем и согласованного с профсоюзной организацией.

Доплаты и надбавки руководителям учреждения образования выплачиваются на основании приказа учредителя, работникам учреждений образования - на основании приказа руководителя в пределах средств, направляемых на оплату труда.

17. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения согласно разделу 1 настоящего Положения.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

18. Установление повышений должностных окладов производится работникам согласно Положению о повышении должностных окладов

19. Надбавки к должностному окладу за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени производятся работникам согласно Положению о надбавках к должностному окладу

20. Выплаты компенсационного характера производятся работникам согласно Положению о выплатах компенсационного характера

21. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам согласно Положению о выплатах стимулирующего характера

22. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

30. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

31. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

32. Должностные оклады педагогических работников ДОУ №	Наименование должности		Должностной оклад
Высшая категория	1 категория	2 категория	Без категории
Профессиональная	квалификационная	группа	должностей

педагогических работников					
1	Учитель – логопед; музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), социальный педагог дополнительного образования; при стаже пед.работы до 2-х лет при стаже пед.работы от 2-х до 5 лет при стаже пед.работы от 5-х до 10	5404	5141	4880	- 4010 4200 4400 4640 4880



	лет при стаже пед.работы от 10 до 20 лет при стаже пед.работы свыше 20 лет				
2	Инструктор по физической культуре, массажист и другие: при стаже пед.работы до 2-х лет при стаже пед.работы от 2-х до 5 лет при стаже пед.работы от 5-х до 10	5141	4880	4640	- 4010 4200 4400 4640

	лет при стаже пед.ра боты свыше 10 лет				
--	--	--	--	--	--